

Eberswalde, den 12.06.2023

**Anfrage-Nr.: AF/0116/2023**

**- öffentlich -**

**Betrifft: Anfrage zur Personalsituation**

---

**Beratungsfolge:**

Stadtverordnetenversammlung	27.06.2023	
-----------------------------	------------	--

---

Sehr geehrter Herr Bürgermeister Götz Herrmann,

aufgrund der bereits öffentlich gemachten Personalsituation der Stadtverwaltung Eberswalde sehen wir uns veranlasst, dies aufzugreifen und haben einige Fragen zu diesem Thema an Sie.

Dabei geht es um allgemeine sowie aktuelle Fragen mit der Bitte um zeitnahe Beantwortung, da wir der Annahme sind, dass sich die Situation zuspitzt.

1. Gibt es eine aktuell höhere Mitarbeiterfluktation, als in den vergangenen Jahren?  
Wenn ja, worauf ist diese zurückzuführen? Ist diese auf bestimmte Dezernate zurückzuführen?
2. Wie schätzen Sie aktuell die Arbeitersituation in den einzelnen Bereichen ein, gibt es unbesetzte Stellen?  
Wenn ja, wie wird dem entgegengewirkt?
3. Wie hoch ist der aktuelle Krankenstand und schätzen Sie diesen höher als gewöhnlich ein?  
Wenn ja, was sind Gründe für den erhöhten Krankenstand?
4. Gibt es in der Stadtverwaltung Krankenrückkehrgespräche sowie Wiedereingliederungsmaßnahmen?  
Wenn ja, wann und wie häufig wird dies angewandt?

5. Wie schätzen Sie die aktuellen Mitarbeiterkündigungen bzw. die Gründe dafür ein?  
Sind Arbeitsbedingungen die Gründe?  
Sind finanzielle Gründe ursächlich?  
Sind Arbeitszeiten möglich angegebene Gründe?  
Sind Überlastungen die Gründe?  
Sind zwischenmenschliche Gründe innerhalb des Teams genannt worden?  
Sind zwischenmenschliche Gründe zu Vorgesetzten genannt worden?  
Sind autoritäre Gründe genannt worden?  
Wenn nichts zutrifft, nennen Sie bitte die Gründe und wie damit umgegangen wurde und zukünftig wird.
6. Wie wird auf Kündigungen reagiert, wird das Gespräch gesucht oder wortlos zur Kenntnis genommen?
7. Wie schätzen Sie die Zufriedenheit der Mitarbeiter ein, sind Ihnen kritische Meinungen, Frustration, oder Demotivation bekannt?  
Wenn ja, was sind die Gründe dafür und welche Maßnahmen wurden ergriffen?
8. Gibt es einen oder mehrere Vertrauensmitarbeiter, wohin sich die die Mitarbeiter der Stadtverwaltung wenden können?  
Wenn ja, in welcher Position steht dieser oder diese?  
Wenn ja, gibt es Informationen dazu, wie häufig diese kontaktiert werden?
9. Sind Sie der Annahme, dass auf den Leitungsebenen der Dezernate, neben der fachlichen Kompetenz, auch eine ausreichend soziale Kompetenz vorhanden ist?  
Wenn nicht, um welches Dezernat, oder Dezernate handelt es sich?
10. Wie schätzen Sie die Entwicklung der von Ihnen im September 2022 und im Januar 2023 in Kraft getretenen Personal- und Organisationsreform ein? Glauben Sie, dass diese erfolgreich war, oder eher nicht den gewünschten Effekt hatte.  
Wenn ja, was ist seitdem positiv zu bewerten?  
Wenn nein, was ist seitdem negativ zu bewerten?

Aufgrund der nach unserem Empfinden angespannten Personalsituation lässt dies kein langes Warten zu, weshalb wir um zeitnahe Beantwortung bitten, wenn möglich, bis 27.06.2023 und bedanken uns für die schnelle Zuarbeit im Voraus.

Mit freundlichen Grüßen

gez. Viktor Jede  
Fraktionsvorsitzender