

Führungskräfte Entwicklungsprogramm für die Stadtverwaltung Eberswalde

Zielsetzungen

- **Neues Denken** systematisch und strukturiert entwickeln
- **„Touchpoint“ orientierte Führung** - Stärkung von ergebnis- und situationsorientierter Führung sowie Mitarbeiterbindung
- **Wandel gestalten** - Selbstbefähigung der Führungskraft
- **„Wirksamkeit von Führung“** stärken

Zielgruppen

- Amtsleiter*innen
- Referatsleiter*innen
- Sachgebietsleiter*innen
- Sonderrollen:
 - Personalrat
 - Beauftragter für betriebliches Eingliederungsmanagement
 - Gleichstellungsbeauftragte
 - RPA

Module

**Wertekompass, neues Denken und
Kulturwandel**

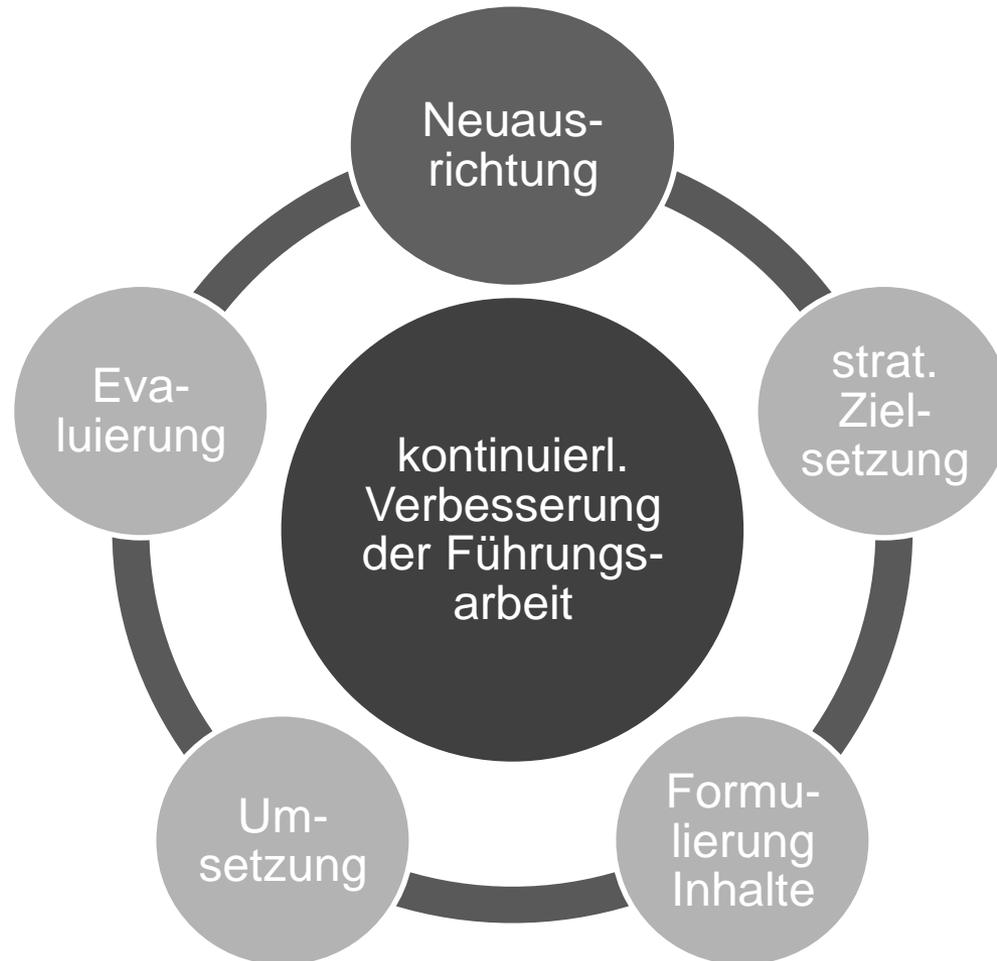
Führung im Wandel

Gestaltung von Wandel und Digitalisierung

**Team und Beteiligung
„Consent Moderation“**

Wirksamkeit des Führens – Home Office

Gesamtprozess



Herzlichen Dank für Ihr Interesse