

8.1 Anmerkungen zum Stellenplan 2022/23

Stand 01.01.2022

	2010/1. N	2011	2012	2013/14	2015	2016	2016/1. N	2017/18
Beamte	76,000	73,000	71,000	64,000	68,000	67,000	67,000	65,000
Tarifl. Beschäftigte	387,775	386,100	406,325	413,125	419,925	430,725	447,125	449,125
Anwärter	1,000	1,000	0,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000
	464,775	460,100	477,325	479,125	489,925	499,725	516,125	516,125
	2017/18 1.Ä	2018	2019	2020/21	2020/21 N.	2022/23		
Beamte	65,00	65,00	65,000	64,000	64,000	63,000		
Tarifl. Beschäftigte	454,125	469,125	485,725	512,950	526,950	549,350		
Anwärter	2,00	2,00	1,000	3,000	3,000	3,000		
	521,125	536,125	551,725	579,950	593,950	615,350		

Erläuterungen zu den Änderungen im Stellenplan 2022/23:

Bürgermeister

Aus dem Personalamt wurde der Bereich Beschäftigungsförderung herausgelöst und 1,00 Stelle dem Kulturamt sowie 1,00 Stelle dem Referat für soziale Teilhabe und Integration zugeordnet. Gleichzeitig wurde eine zusätzliche Stelle geschaffen da sich die Zahl der Auszubildenden in den nächsten Jahren stetig erhöhen wird. Das Amt für Brandschutz wurde komplett dem Bereich des Bürgermeisters zugeordnet. Im Familiengarten (Amt 87) gab es eine Stellenerhöhung um 1,00. Diese Stelle dient zur Einarbeitung und Sicherung einer neuen Stelle für den technischen Bereich. Gleichzeitig wurde an eine Stelle ein KW-Vermerk angebracht.

02.1 Dezernat I

Der Bereich Organisation wurde aus dem Hauptamt ausgegliedert und bekam neue Aufgaben als Referat für Organisationsentwicklung und Digitalisierung. An einer Stelle wurde der KW-Vermerk gestrichen und gleichzeitig erfolgte eine Erhöhung der Stellen um 1,00 zur Vorbereitung und Umsetzung der Digitalisierungsprojekte. Das Hauptamt, SG TUIV erhielt 3,00 Stellen zusätzlich für die weitere Umsetzung der Digitalisierung. Das Bürgeramt wurde um 2,00 Stellen erhöht um den Service erweitern zu können.

02.2 Dezernat II

Das Referat für soziale Teilhabe und Integration erhielt 1,00 Stelle zusätzlich für einen weiteren Integrationsmanager. Im Amt für Bildung, Jugend und Sport entsteht im Bereich der Erzieher/innen ein Mehrbedarf von 6,40 Stellenanteilen für 2022 und 2023 aufgrund einer Erhöhung der Kapazität im Hort "Coole Füchse" und durch geförderte Stellen - Migrationssozialarbeit - die zu 100% durch den Landkreis Barnim gefördert werden.

Dem Kulturamt wurde eine Stelle aus dem Bereich Beschäftigungsförderung zugeordnet für die technische Vorbereitung und Absicherung von Veranstaltungen. Eine weitere Stelle erhielt das Kulturamt für die Angebotserweiterung im Museum.

02.3 Dezernat III

Im Liegenschaftsamt wurde ein KW-Vermerk umgesetzt.

Das Amt für Hochbau und Gebäudewirtschaft hat 2,00 Stellen zusätzliche erhalten. Es handelt sich hierbei um Stellen für Hausmeister die in den Kindereinrichtungen und in der Waldsportanlage eingesetzt werden.

Das Bauordnungsamt erhält vorübergehend 1,00 Stelle zusätzliche um den Personalwechsel der Amtsleitung vollziehen zu können. Gleichzeitig wurde an dieser Stelle ein KW-Vermerk angebracht.

Im Tiefbauamt erfolgte eine Erhöhung um 1,00 Stelle. Hierbei handelt es sich um einen Mehrbedarf bei der Erhebung der Straßenausbaubeiträge.

Der Bauhof hat eine zusätzliche Stelle im Bereich Straßenreinigung erhalten. Diese ist überwiegend für die Reinigung des Treidelweges angedacht da kein geeignetes Personal über Fördermaßnahmen eingestellt werden konnte.

Sonstiges

- Die Altersstruktur der Mitarbeiterschaft und der Fachkräftemangel ermöglichen bzw. erfordern es, dass wiederum Stellen für Auszubildende eingerichtet werden können bzw. müssen (weitere 5,00 Stellen). Hierin enthalten sind auch Ausbildungsstellen für Erzieher/innen, Gärtner/innen, den feuerwehrtechnischen Dienst, Informatiker/innen sowie für das duale Studium im gehobenen Verwaltungsdienst.

Änderungen der Stellenzahl nach Ämtern

Amt Nr.	Bezeichnung	im Vergleich zum HH-Plan 20/21			Stellen in 2022/23	Bemerkungen/Vermerke KW/KU-Vermerke 2022/23 ff.
		Zugang	Abgang	Saldo		
01.1	Bürgermeisterbereich				7,000	
01.2	Beteiligungsverwaltung				1,000	
01.3	Referat für Generationen, Gleichstellung und Behinderung				1,000	
11	Personalamt	1,00		1,00	12,000	
14	Rechnungsprüfungsamt				3,000	
19	Personalrat				2,675	
37	Amt für Brandschutz				37,000	1,00 KU-Vermerk
83	Zoo				32,450	
87	Amt für Stadtmarketing und Tourismus	1,00		1,00	18,650	1,00 KW-Vermerk (01.11.2025) Einarbeitung Ersatz Techniker/Bauingenieur

Summe direkt zugeordnet		2	114,775		
02.1	Dezernat I			2,000	
02.11	Referat für Organisationsentwicklung und Digitalisierung	1,00	1,00	4,000	Fortschreibung Digitalisierung, Datenschutzbeauftragter, Eingruppierungen, Organisationsuntersuchungen
10	Hauptamt	3,00	3,00	16,000	Mehrbedarf für Umsetzung Digitalisierung, Betreuung Basisinfrastruktur Netze, Systemumgebung
15	Bürgeramt	2,00	2,00	22,175	Umsetzung einer Beamtenstelle, Mehrbedarf im Rahmen Wahlen, Erweiterung Angebot für Bürger, Auslandssachverhalte
20	Kämmerei			24,000	
30	Rechtsamt			3,000	
	Summe Dezernat I	6,00	6,00	71,175	
02.2	Dezernat II			2,000	
02.21	Referat für soziale Teilhabe und Integration	1,0	1,00	5,000	Weiterführung Migration nach Auslauf der Förderung im Rahmen ESF durch ILB
02.23	Referat für Wirtschaftsförderung			3,000	
32	Ordnungsamt			21,000	
40	Amt für Bildung, Jugend und Sport	6,4	6,40	212,650	Mehrbedarf - Hort, Migration Sozialarbeit
	- davon Kita	(6,4)	(6,4)	195,025	(14,00 Nachtrag enthalten)
41	Kulturamt	1,0	1,00	17,250	2,00 KW-Vermerk (01.01.2023 und 01.08.2026) Erweiterung Veranstaltungen Museumspädagogik, Unterstützung Depotarbeit, Akquise Fördermittel Museum
	Summe Dezernat II	8,40	8,40	260,900	
02.3	Dezernat III	1,0	1,00	3,000	(Beigeordnetenstelle Nachtrag)
23	Liegenschaftsamt	1,0	-1,00	6,000	Umsetzung KW-Vermerk
60	Amt für Hochbau und Gebäudewirtschaft	2,0	2,00	29,000	Hausmeister und Platzwarte für Erweiterung Horte, Kita's und Sportplätze
61	Stadtentwicklungsamt			14,000	
63	Bauordnungsamt	1,0	1,00	11,000	1,00 KW-Vermerk (01.05.2023) Ersatz für Einarbeitung Amtsleiterstelle
65	Tiefbauamt	1,0	1,00	18,500	Beitragserhebung Straßenausbaubeiträge - Rückstände
67	Bauhof	1,0	1,00	67,000	Betreuung Treidelweg - keine Bereitstellung von geeignetem Personal durch Jobcenter
	Summe Dezernat III	5,00	5,00	148,500	
96	Anwärter (Feuerwehr)			3,000	
97	Operativer Dienst			17,000	

Gesamte Stadtverwaltung

- davon nachrichtliche Stellen

21,40**615,350**

Stellenmehrbedarf für 2022 und 2023 insgesamt 21,40 Stellen. Gleichzeitig an 3,00 Stellen neu angebrachte KW-Vermerke.

