

STADT EBERSWALDE
Der Bürgermeister



DB/Vorlage Nr. **BV/0484/2021**

Datum: 30.06.2021

zur Behandlung in Sitzung:
- öffentlich -

Einreicher/zuständige Dienststelle:
02.11 - Referat für
Organisationsentwicklung und
Digitalisierung

**Betrifft: Beschluss zur Vergabe von Beratungsleistungen zur Durchführung eines
Führungskräfteentwicklungsprogramms 2021/2022**

Beratungsfolge:

Hauptausschuss	29.07.2021	Entscheidung
----------------	------------	--------------

Beschlussvorschlag:

Der Hauptausschuss stimmt der Vergabe von Dienstleistungen für die Realisierung des Führungskräfteentwicklungsprogramms der Stadtverwaltung Eberswalde in Höhe von 73.185 EUR zu.

Die Verwaltung wird beauftragt, mit der Firma bigguban GmbH einen entsprechenden Vertrag abzuschließen.

Boginski

Bürgermeister

Finanzielle Auswirkungen:					<input checked="" type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nein
a) Ergebnishaushalt:						
Haushalts-jahr	Ertrag/Aufwand	Produkt-gruppe	Sachkonto	Planansatz gesamt	aktueller Ertrag bzw. Aufwand	
2021	Aufwand	11.12.	526101	51.450 €	21.735 €	
2022	Aufwand	11.12	526101	51.450 €	51.450 €	
				€	€	
				€	€	
b) Finanzhaushalt: (für Investitionen Maßnahmennummer:)						
Haushalts-jahr	Einzahlung/Auszahlung	Produkt-gruppe	Sachkonto	Planansatz gesamt	aktuelle Ein- bzw. Auszahlung	
2021	Auszahlung	11.12	726101	51.450 €	21.735 €	
2022	Auszahlung	11.12	726101	51.450 €	51.450 €	
				€	€	
Wirtschaftlichkeitsberechnung liegt als Anlage bei:					<input type="checkbox"/> ja	<input type="checkbox"/> nicht erforderlich
Erläuterung:						
Abstimmung mit dem Klimaschutzmanagement erfolgt:					<input type="checkbox"/> ja	<input checked="" type="checkbox"/> nicht erforderlich
Einschätzung der Auswirkung auf das Klima:					<input type="checkbox"/> positiv	<input type="checkbox"/> neutral <input type="checkbox"/> negativ
Abstimmung mit Behindertenbeauftragter erfolgt:					<input type="checkbox"/> ja	<input checked="" type="checkbox"/> nicht erforderlich
Mitzeichnung Amtsleiter/in:		Mitzeichnung Kämmerer/in:		Mitzeichnung Dezernent/in:		

Sachverhaltsdarstellung:

Die Anforderungen an öffentliche Verwaltungen haben sich dahingehend verändert, dass eine Transformation vom klassischen Kommunalverwalter hin zum attraktiven, modernen Dienstleister, u. a. innerhalb der Handlungsfelder Digitalisierung, Wettbewerb, Klimaschutz, Demografischer Wandel und der *VUCA*-Welt (*Volatility* [Volatilität/schwankend], *Uncertainty* [Unsicherheit], *Complexity* [Komplexität], *Ambiguity* [Mehrdeutigkeit]) gefordert wird.

Um den diesbezüglichen Erwartungen unserer Bürgerinnen und Bürger auch zukünftig gerecht zu werden, ist es ein strategisches Ziel der Verwaltungsspitze, eine agile, lernende und digitale Verwaltung zu entwickeln sowie den Prozess einer durchgreifenden Modernisierung der Stadtverwaltung fortzuführen. Durch zunehmende, ambidextrische Arbeitsformen (Ambidextrie: Beidhändigkeit; Tagesablauf plus paralleler innovativer Projekte z.B. Digitalisierung) ist es für die Mitarbeiterschaft notwendig, sich Veränderungen zu stellen und neuen Anforderungen anzupassen. Hierzu ist es essentiell, dass die Beschäftigten als

Säulen der Umsetzung diesen Weg mitbeschreiten, da nur dann die Transformation ganzheitlich gelingen kann.

Bestehende Erfahrungen, Glaubenssätze und Paradigmen kommen insbesondere für Führungskräfte auf den Prüfstand, weil es nicht mehr „DEN“ einen Weg oder „DAS“ eine Führungsinstrument gibt.

Die Verwaltung der Stadt Eberswalde plant deshalb, die Führungskräfte für den Changeprozess (Wandlungsprozess) zu befähigen, damit diese die gewonnenen Erkenntnisse auf die Beschäftigten übertragen können. Die Generation der leitenden Personen soll deshalb unter dem Motto: **#culturalchange: Leitbild, Methoden- und Organisationskompetenzen von Teamleiter:innen** die Zukunft beschreiten.

Der modulare Aufbau des Konzeptes soll folgende Themenschwerpunkte als Zielrahmensetzung beinhalten:

- **Neues Denken** - Neuausrichtung des Denkens der Führungskräfte - „Schwarmintelligenz“ (hive mind); übergreifendes, vernetztes und nutzerzentriertes Denken; Mitarbeiterschaft als Gestalter:innen befähigen und binden; Mitarbeiterschaft systematisch und strukturiert entwickeln
- **„Touchpoint“ (Berührungspunkt) orientierte Führung** - Stärkung von ergebnis- und situationsorientierter Führung sowie Mitarbeiterbindung („Retention Management“)
- **Wandel gestalten** - Selbstbefähigung der Führungskraft sowie Befähigung der eigenen Mitarbeiterschaft sich auf einen Wandel einzulassen und sich auf Gestaltung zu konzentrieren (Mitarbeiterschaft soll wirksam werden) – Wie kommen Führungskräfte auf eine neue Ebene?
- **„Wirksamkeit von Führung“** stärken - auch unter Berücksichtigung von HomeOffice und Telearbeit (ergebnisorientiertes Führen)

Hierzu sollen in den Jahren 2021/ 2022 interaktive Seminare durch Trainer:innen durchgeführt werden. Diese sollen individuell auf die Herausforderungen der Stadtverwaltung Eberswalde zugeschnitten sein. Im Vergabeprozess (Verhandlungsvergabe mit Teilnahmewettbewerb + ex ante) wurden 3 Firmen angeschrieben. Alle der aufgeforderten Unternehmen haben ein 1 Angebot abgegeben. Im Anschluss präsentierten die Unternehmen ihr Umsetzungskonzept den für die Vergabe zuständigen Beschäftigten der Stadtverwaltung. Im Ergebnis wurden sowohl der Preis als auch das Umsetzungskonzept bewertet. Hierbei lag der Fokus u. a. auf den Erfahrungen der Firmen mit dem öffentlichen Dienst, einer überzeugenden Umsetzungsstrategie und deren Coachingkompetenzen. Mit dieser Auswahl an Kriterien und deren Gewichtungen erhielt jene Firma den Zuschlag, welche im Gesamtbewertungsverfahren die meisten Punkte erzielte.

Den Zuschlag erhielt, entsprechend der Bewertungsmatrix, das Unternehmen „bigguban GmbH“ aus Eberswalde.

Die Begründungen hierfür sind wie folgt:

- Erreichung der meisten Punkte in den Bereichen "Herangehensweise an die Zielerreichung der einzelnen Module und des Gesamtziels zur Einleitung des Veränderungsprozesses" und "Beschreibung der Erfahrungen mit vergleichbaren Aufträgen"
- Beschreibung des besten Konzepts zur Erfüllung der Aufgabe mit den besten Ideen (unter Bezugnahme auf Risiken und Nebenwirkungen im Transformationsprozess mit einer Chaosanamnese sowie Klarstellung einer expliziten Herangehensweise unter dem Aspekt der Ermöglichung im Bereich des Führens im Wandel (Dürfen, Wollen, Wissen und Können - als Schnittmenge von Definitionen der Aufgaben und Rollen, Steigerung der Motivation, sowie Förderung der Kompetenzen)
- prägnanteste Präsentation mit nachhaltiger Wirkung auf bewertende Personen (Teamwork der beiden präsentierenden Personen herausragend, Sprache und Vorstellungsart inkl. App und digitalen Feedbackmöglichkeiten)
- herausragende Erfahrungen mit kommunalen Organisationen (Organisationsentwicklung in der Stadt Schwedt, Transformationsbegleitung Stadt Leipzig)

Die Vergabeunterlagen können beim Sachgebiet „Zentrale Vergabestelle und Bauverwaltung“ des Tiefbauamtes eingesehen werden.

Darstellung der Berücksichtigung von Klimaschutzbelangen:

Da es sich um ein Bildungs- und Beratungsangebot handelt, sind Klimaschutzbelange nicht betroffen.