

LERNEN



ENGAGIEREN

Ausschuss für Kultur, Soziales und Integration, 11.03.2020

LERNEN UND ENGAGIEREN 2019

WANDEL
GESTALTEN

AKADEMIE
2. Lebenshälfte
im Land Brandenburg

Marion Köstler, Akademie 2. Lebenshälfte Eberswalde

Bürgerbildungszentrum „Amadeu Antonio“
Puschkinstraße 13, 16225 Eberswalde

LERNEN

ENGAGIEREN

WANDEL
GESTALTEN



Bürgerbildungszentrum „Amadeu Antonio“
Puschkinstraße 13, 16225 Eberswalde

Förderverein Akademie 2. Lebenshälfte im Land Brandenburg e. V.

Kompetenzen **Älterer** nutzen – erhalten – weiterentwickeln

25
JAHRE

Bei der Akademie 2. Lebenshälfte begegnen sich aktive ältere Menschen, die sich bilden, engagieren und in den Regionen Neues auf den Weg bringen wollen.

LERNEN

- anerkannter Träger der Weiterbildung im Land Brandenburg
- zertifiziert nach AZAV
- vielfältige Angebote der allgemeinen, kulturellen und politischen Bildung für Menschen zwischen 50 und 100
- Ort des lebenslangen Lernens: Bildungsprozesse als Wert für die Persönlichkeit, für Lebensqualität und Teilhabe

1 neue MA in 2019 - 2 MA

EHRENAMT

- freiwilliges Engagement der Älteren ist ein wachsendes Potential für die Kommune
- wir fördern das Engagement Älterer seit 2002 in Projekten
- Anlaufstelle als Anker für Ältere, die ihre vielfältigen Kompetenzen, ihre Lebenserfahrung und ihre Kreativität in die Gesellschaft einbringen möchten

1 neue MA in 2019

WANDEL GESTALTEN

- in Modellprojekten und Initiativen beteiligen wir uns regional und überregional an den seniorenpolitischen Kernfragen und Fragestellungen wie
 - Digitalisierung
 - Nachhaltigkeit
 - Wohnen im Alter
 - Mobilität

LERNEN

ENGAGIEREN

WANDEL
GESTALTEN



Das Potential der Älteren in unserer Stadt

Altersgruppen Stadt Eberswalde (alle Ortsteile)												
55 - 59	anteilig an Ältere gesamt	60 - 64	anteilig an Ältere gesamt	65 - 69	anteilig an Ältere gesamt	70 - 74	anteilig an Ältere gesamt	75 - 79	anteilig an Ältere gesamt	ab 80	anteilig an Ältere gesamt	Ältere gesamt
3.390	20%	3.010	18%	2.834	17%	1.719	10%	2.732	16%	3.334	20%	17.019

Einwohner*innen EW GESAMT:	41.504	anteilig
Ältere gesamt ab 55	17.019	41,01%
Ältere gesamt ab 60	13.629	32,84%
Ältere gesamt ab 65	10.619	25,59%

Datengrundlage: Hauptwohnungen

Stand: 26.03.2019

LERNEN

ENGAGIEREN

WANDEL
GESTALTEN



Lernende in der 2. Lebenshälfte

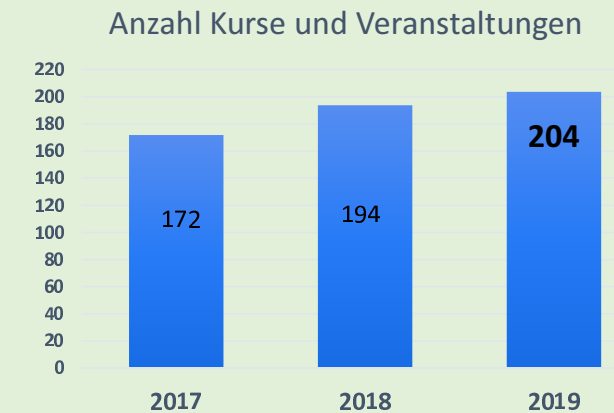
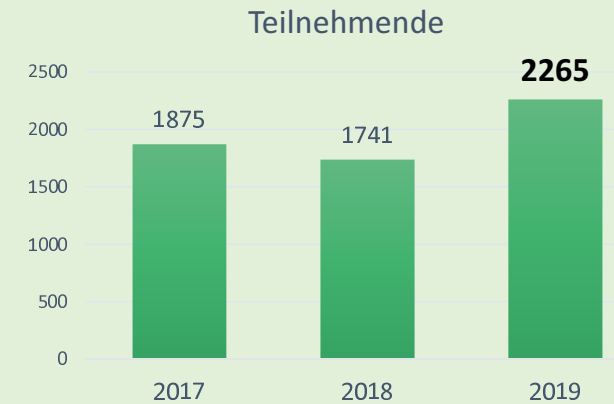
- möchten fit bleiben
- möchten mit anderen Gleichgesinnten zusammen sein
- möchten „dranbleiben“ und ihr Leben selbst bestimmen



die Akademieteilnehmer*in ist weiblich, 69 Jahre alt und bevorzugt Angebote zu Gesundheit/Bewegung, Sprachen und Umwelt

- älteste TN ist 94, 86% der TN waren Frauen
- 80% der TN sind 65+, 21% sind 80+

Entwicklung – Kontinuität – Ergebnisse 2019



Zukunft sichern – Kontinuität und Entwicklung ermöglichen

LERNEN



ENGAGIEREN

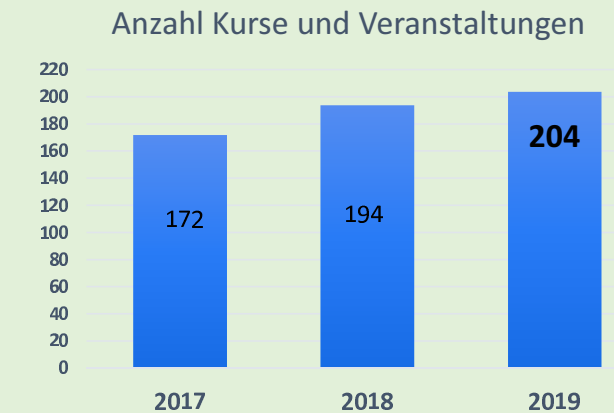
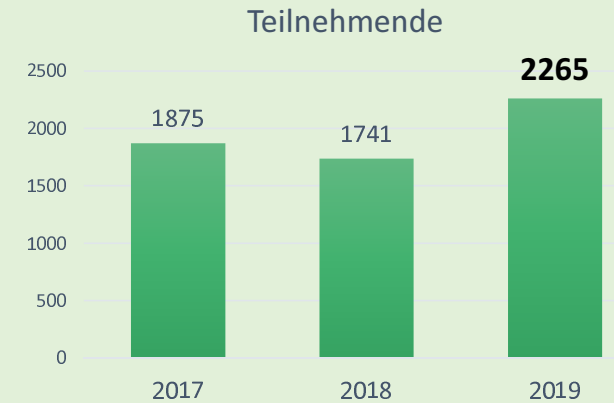
Lernort in der Mitte der Stadt

Angebote	Umfang	Anzahl
Sprachen	672 UE	31
Gesundheit und Bewegung	368 UE	23
IT - Medien	334 UE	15
Veranstaltungen und Vorträge	260 UE	130
Bildungsfahrten	80 UE	10 Fahrten

WANDEL
GESTALTEN



Entwicklung – Kontinuität – Ergebnisse 2019



Zukunft sichern – Kontinuität und Entwicklung ermöglichen

LERNEN

LERNEN UND INNOVATION 2019



Lernen mit digitalen Medien

interaktive Tafeln, Tablets, Dokumentenkameras

eCampus - Video Tutorials zum Üben/Wiederholung

neue Veranstaltungsformen erprobt
die erste Stadtrallye von Eberswalde, Webinare

ENGAGIEREN



Nie zu alt für Nachhaltigkeit

Kräuterkunde in Wald und Flur (Umweltbildung)

Klimaschutz in der Stadt erkunden

Verpackungsfrei leben in Eberswalde?

WANDEL
GESTALTEN



Mobilität, Akademie auf Tour

sicher mobil (ADAC) – 23 Seminare (Stammtisch)

Wissen und Erleben in Brandenburg (Tagestour)

digitaler Stadtrundgang (Orientieren mit Tablet)

AKADEMIE
2. Lebenshälfte
im Land Brandenburg

Zukunft sichern – Kontinuität und Entwicklung ermöglichen

LERNEN



ENGAGIEREN

Ehrenamt Älterer in Eberswalde

- seit dem Jahr 2002 ist die Akademie eine **Anlaufstelle für ehrenamtliches Engagement** von Senior*innen mit zahlreichen Qualifizierungen, Projekten und Initiativen
- ab 2019 wieder mit ½ Stelle

Kernkompetenz

- Förderung des Ehrenamtes im Übergang aus dem Berufsleben und als Teil eines aktiven Senior*innenlebens

möchte regelmäßig eine Beschäftigung/Aufgabe

Lehrerin, 57

würde gern im sozialen Bereich unterstützen

Psychotherapeutin, 72

möchte in Kontakt mit anderen kommen

MA Sparkasse, 69



Zukunft sichern – Kontinuität und Entwicklung ermöglichen

LERNEN



ENGAGIEREN

Zukunft Ehrenamt 60plus

Hauptergebnis 2019 war die Durchführung einer Befragung unter Eberswalder Senior*innen

Ziel

im Rahmen einer Bürgerbefragung 60plus sind Meinungen, Erwartungen, Themenfelder und Potentiale zum Ehrenamt Älterer in der Kommune ermittelt, ausgewertet und mit Handlungsempfehlungen aufbereitet

WANDEL
GESTALTEN



1

- Erarbeitung eines strukturierten Frage-bogens (22 Fragen)

2

- Durchführung der Befragung mit Rücklaufphase (150 auswertbare Bögen)

3

- Auswertungstool und Datenerfassung

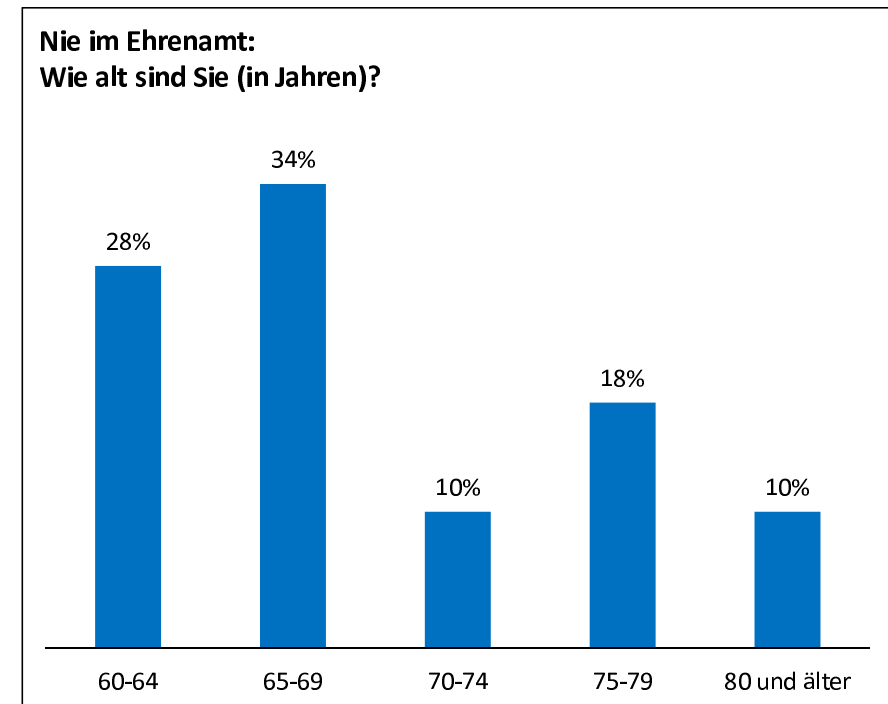
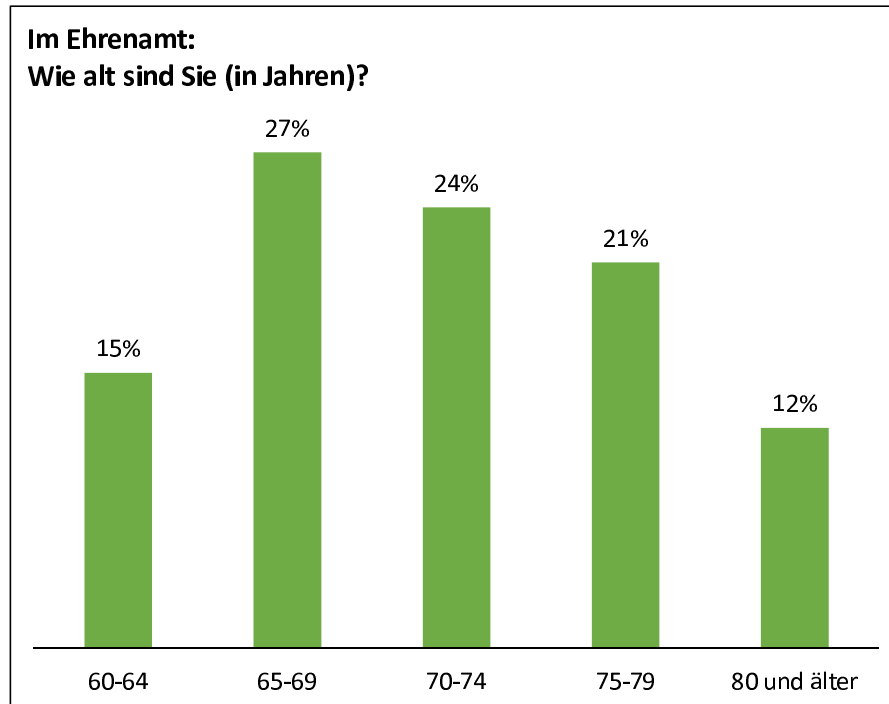
4

- grafische Auswertung, Präsentation und Bericht

Zukunft sichern – Kontinuität und Entwicklung ermöglichen

Soziodemografische Angaben

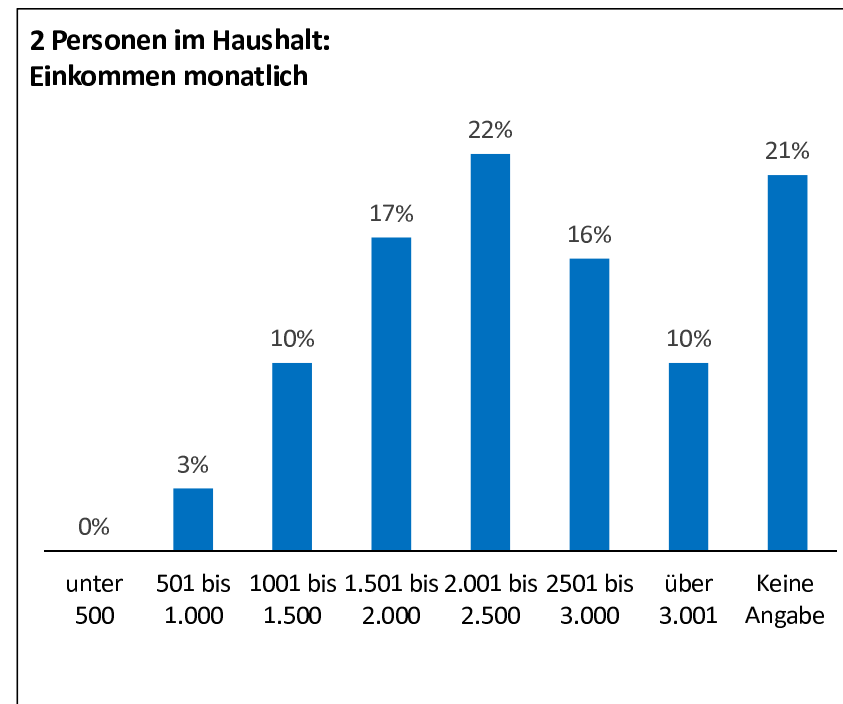
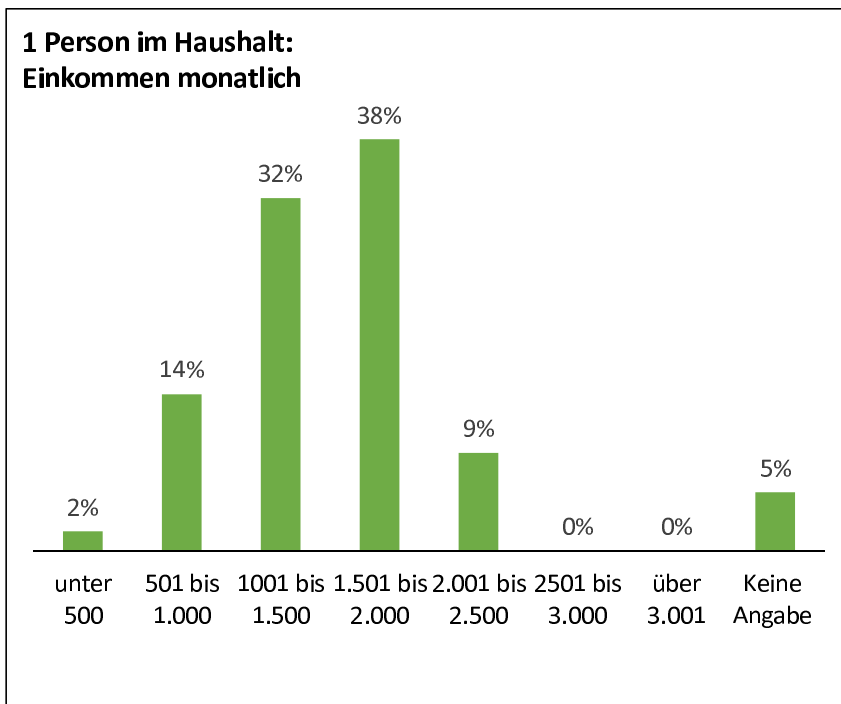
Alter



Unter den Freiwilligen sind die über 70-jährigen Befragten die stärkste Gruppe.
In der Altersgruppe bis 69 Jahre überwiegt mit 62% der Teil, der noch nie ehrenamtlich tätig war.

Soziodemografische Angaben

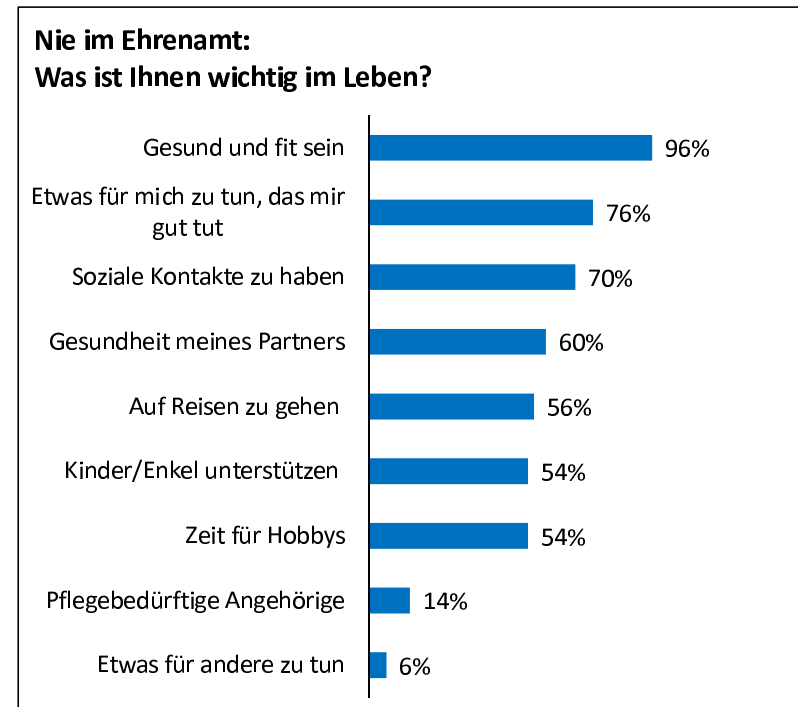
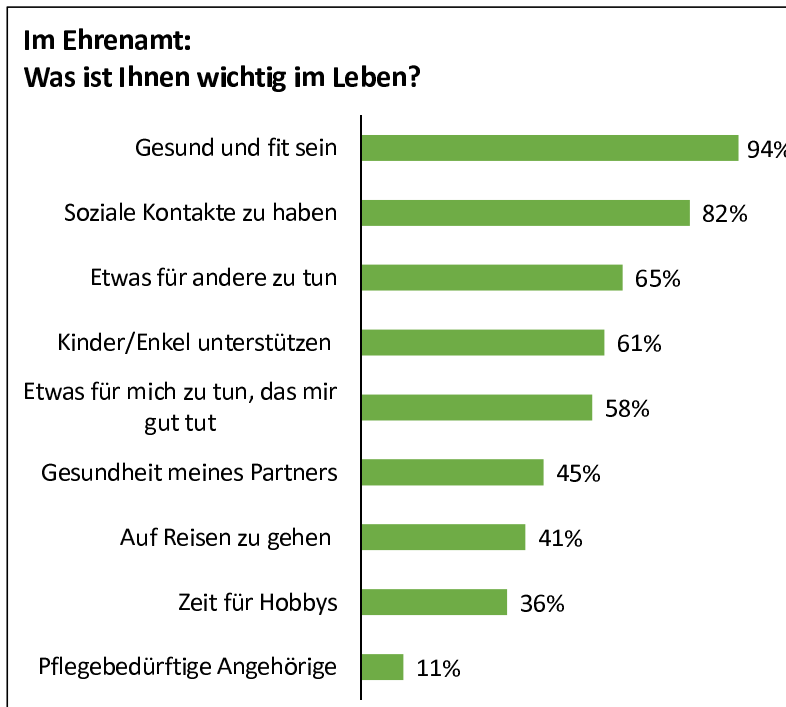
Einkommen



Leben die Befragten allein im Haushalt, verfügen sie zu 70% über ein Einkommen zwischen 1.000 € und 2.000 €.

Bei 2-Personen-Haushalten ist die Streuung größer.

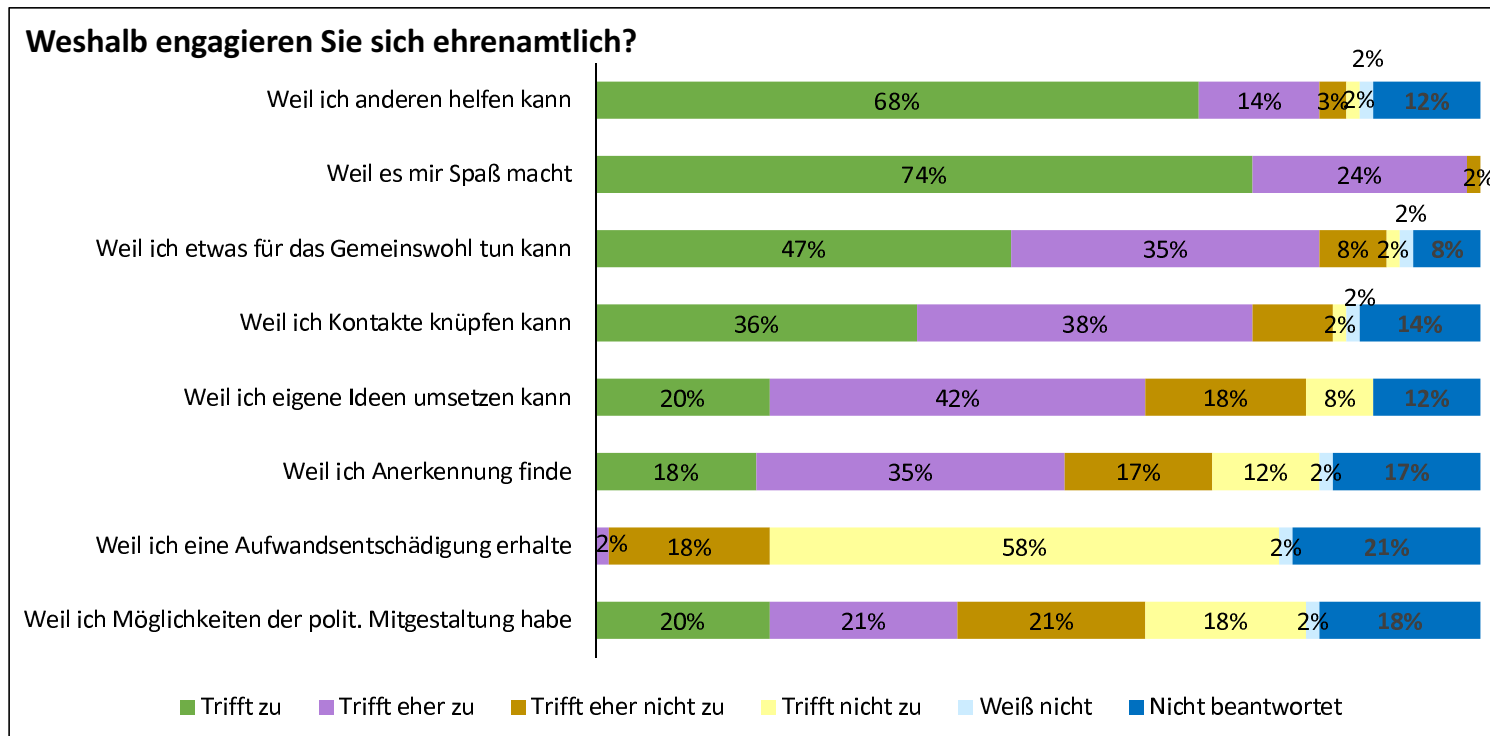
48% liegen zwischen 2.000 € bis über 3.000 €. 27% verfügen über 1.000 € bis 2.000 €.



Gesund und fit zu sein ist für Befragte der Gruppe „Im Ehrenamt“ genauso prioritär wie für die Gruppe „Nie im Ehrenamt“. Während jedoch für Freiwillige der Wunsch nach sozialen Kontakten und etwas für andere zu tun absolut entscheidend sind, rangiert das bei der anderen Gruppe weiter unten bzw. bildet sogar das absolute Schlusslicht.

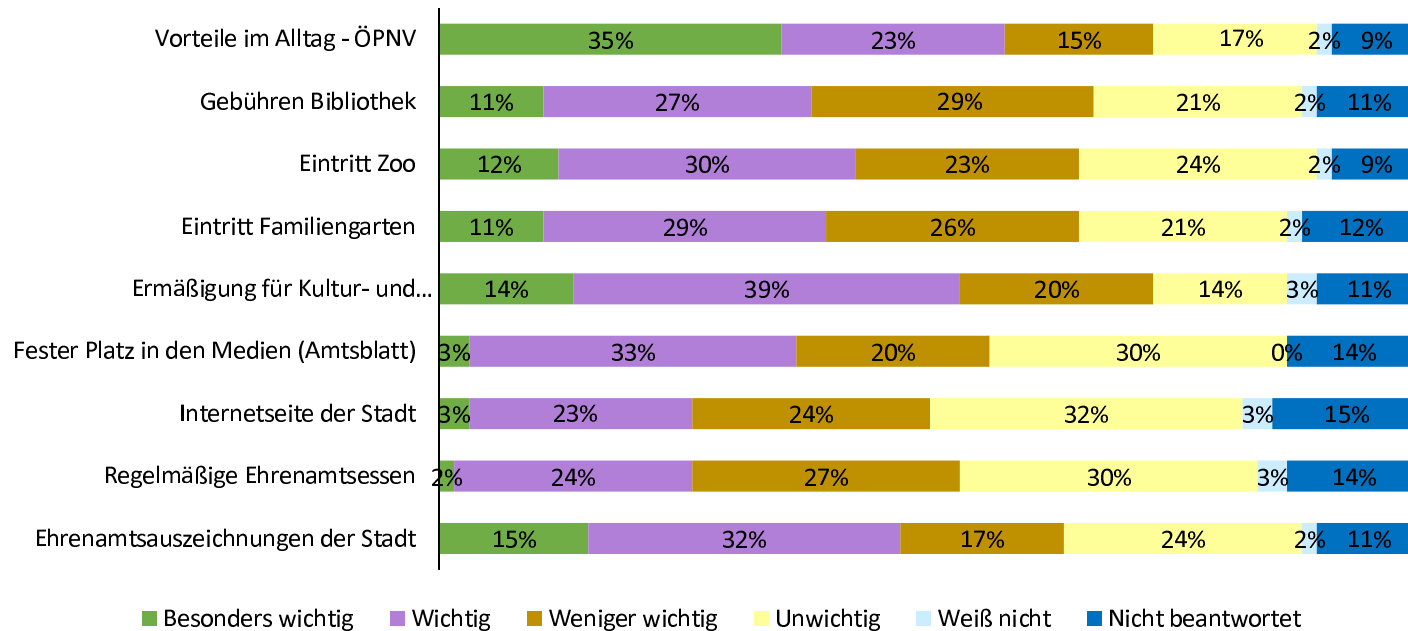
Motivation Ehrenamt

Motive für ein Ehrenamt



Das Hauptmotiv, sich zu engagieren, ist der Spaß an der ehrenamtlichen Arbeit selbst.
 Wichtige Motive sind auch das Bedürfnis, anderen zu helfen und etwas für das Gemeinwohl zu tun.
 Eine Aufwandsentschädigung ist kaum ein Motiv.

Im Ehrenamt: Wie wichtig sind folgende Rahmenbedingungen für Ehrenamt, für die Sie die Stadt Eberswalde in der Verantwortung sehen?



Die befragten Ehrenamtlichen sehen die Hauptverantwortung der Kommune im Schaffen von Vergünstigungen im öffentlichen Nahverkehr. Über die Hälfte stufen Ermäßigungen bei Veranstaltungen als wichtig ein. Ehrenamtsauszeichnungen der Stadt wird eine hohe Bedeutung beigemessen. Einem Drittel ist auch ein fester Platz in den regionalen Medien wichtig.

Rahmenbedingungen Stadt Eberswalde:

Alle befragten Gruppen sehen die Hauptverantwortung der Kommune im Schaffen von **Vergünstigungen im öffentlichen Nahverkehr** und in Abstufungen im Gewähren von **Ermäßigungen bei Veranstaltungen und an öffentlichen Orten** wie Zoo, Bibliothek oder Familiengarten. **Ehrenamtsauszeichnungen** der Stadt wird eine hohe Bedeutung beigemessen. Einem Drittel ist auch ein fester Platz in den regionalen **Medien** wichtig.

Rahmenbedingungen Organisationen, die Ehrenamt vermitteln und fördern:

Die Befragten möchten, dass Organisationen **Anlaufstelle und Begleitung** sind, die komplexe Rahmenbedingungen wie individuelle Beratung, Weiterbildung, regelmäßige Treffs und gemeinsame Aktionen gestalten. An erster Stelle stehen dabei **Informationen** über Ehrenamtsangebote.

Rahmenbedingungen Einsatzstellen:

Die **Wertschätzung** durch die Einsatzstelle, eine **Haftpflicht- und Unfallversicherung** sowie eine gute räumliche **Ausstattung** und die fachliche Unterstützung durch die Einsatzstelle sind allen befragten Gruppen wichtig. Eine Aufwandsentschädigung spielt eine untergeordnete Rolle.

LERNEN



ENGAGIEREN

WANDEL
GESTALTEN



Aktivitäten: Anlaufstelle Ehrenamt

Mitgestalten von Höhepunkten

- Digital ist Digitoll – Seniorentag Eberswalde
- Freiwilligentag Eberswalde
- Eberswalder Familienwoche

Öffentlichkeitsarbeit

- Internetseite – ENGAGIEREN
- Flyer
- Image-Film 25 Jahre Akademie
- Freinet-Online



Netzwerkarbeit

- Lokales Bündnis für Familie Eberswalde
- Netzwerk Integration
- Mitglied der LAGFA (Anlaufstelle EW)

2020

- Seniortrainerausbildung -
Kompetenzteam
- Beratung/Treffs in der Anlaufstelle
- Aktionen/Infobrief online -

Zukunft sichern – Kontinuität und Entwicklung ermöglichen

LERNEN



ENGAGIEREN

WANDEL
GESTALTEN

AKADEMIE
2. Lebenshälfte
im Land Brandenburg

Danke für Ihre Aufmerksamkeit.

Über Ihre Hinweise und Anregungen freue ich mich.