

## Austauschseite

zur Beschlussvorlage BV/0446/2017 „1. Änderung des Stellenplans 2017/2018 gemäß § 9 KomHKV“ - zur StVV-Sitzung am 30.03.2017

- Änderungen sind rot dargestellt -

## STADT EBERSWALDE

### Der Bürgermeister



Einreicher/zuständige Dienststelle:

10 - Hauptamt

DB/Vorlage Nr. **BV/0446/2017**

Datum: 22.02.2017

zur Behandlung in Sitzung:

**- öffentlich -**

**Betrifft: 1. Änderung des Stellenplans 2017/2018 gemäß § 9 KomHKV**

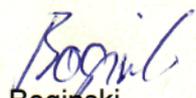
### Beratungsfolge:

Ausschuss für Bau, Planung und Umwelt	14.03.2017	Vorberatung
Ausschuss für Soziales, Bildung, Kultur und Sport	15.03.2017	Vorberatung
Ausschuss für Wirtschaft und Finanzen	16.03.2017	Vorberatung
Hauptausschuss	23.03.2017	Vorberatung
Stadtverordnetenversammlung	30.03.2017	Entscheidung

### Beschlussvorschlag:

Die Stadtverordnetenversammlung beschließt die in der Anlage beigefügte 1. Änderung des Stellenplans 2017/2018 gemäß § 9 der Verordnung über die Aufstellung und Ausführung des Haushaltsplans der Gemeinden (Kommunale Haushalts- und Kassenverordnung- KomHKV)

- a) für das Amt 40 nach römisch I. der Sachverhaltsdarstellung mit der Schaffung von **zusätzlichen 4,0 Vollzeitstellen** (Siehe Anlage 1 und Anlage 2 Blatt VI-24; VI-27; VI-30; VI-30a),
- b) für das Amt 60 nach römisch II. der Sachverhaltsdarstellung mit der Schaffung von **einer zusätzlichen 1,0 Vollzeitstelle** (Siehe Anlage 1 und Anlage 2 Blatt VI-34).

  
Boginski  
Bürgermeister

### Anlagen

- Anlage 1 Anmerkungen zur 1. Änderung des Stellenplanes 2017/2018 gemäß § 9 KomHKV
- Anlage 2 1. Änderung des Stellenplanes 2017/2018 gemäß § 9 KomHKV  
(Austauschblätter)

## **Austauschseite**

**zur Beschlussvorlage BV 0446/2017 „1. Änderung des Stellenplanes 2017/2018 gemäß § 9 KomHKV“ zur StVV-Sitzung am 30.03.2017**

**- Änderungen sind rot dargestellt -**

### **II. Mehrbedarf im Amt Hochbau und Gebäudewirtschaft**

Begründung: zum Mehrbedarf von 1 Vollzeitstelle

Mit Blick auf die vorher genannten notwendigen Kapazitätserweiterungen sind zusätzliche bauliche Maßnahmen erforderlich, die nicht im Haushaltsplan vorgesehen waren.

Das Amt für Hochbau und Gebäudewirtschaft verfügt über drei Sachbearbeiterstellen im Bereich Hochbau. Alle drei Sachbearbeiter sind hauptsächlich ab sofort mit jeweils einem Großprojekt befasst, das sich über mehrere Jahre erstreckt, der Sanierung und Modernisierung des Rathauses, des Alten Rathauses und der Rathauspassage, der Waldsportanlage und der Bruno-H.-Bürgel-Schule. Alle drei Vorhaben sind so umfangreich und arbeitsintensiv, dass eine Entlastung bei weiteren Projekten benötigt wird.

Neben den drei mehrjährigen Großprojekten sind im Haushalt eine Vielzahl von Investitions- und Instandhaltungsmaßnahmen, insbesondere für die soziale und kulturelle Infrastruktur beschlossen worden, dass diese und die o. g. sowie zusätzlichen Projekte nicht mit dem vorhandenen Personal umgesetzt werden können.

In den letzten Jahren hat sich gezeigt, dass das Amt für Hochbau und Gebäudewirtschaft nicht mehr alle geplanten Baumaßnahmen in dem Jahr der Veranschlagung mit der derzeit vorhandenen Personalstärke abarbeiten kann. Aktuell gibt es 34 nicht begonnene oder nicht fertiggestellte Einzelmaßnahmen im Wert von ca. 292 T€ aus dem Vorjahr.

In der Diskussion zum Haushalt 2017/2018 wurde die systematische Erfassung und Bewertung des Zustandes des städtischen Gebäudebestandes durch die Mitglieder der Stadtverordnetenversammlung gefordert. Dieses Ansinnen ist sinnvoll und ein wichtiges Instrument zur Steuerung zukünftiger Instandhaltungs- und Investitionsmaßnahmen. Die Personalkapazität steht für das Projekt ohne die Schaffung einer weiteren Stelle nicht zur Verfügung.

Mit Blick auf die oben genannten Gründe ist die Schaffung einer zusätzlichen Stelle Sachbearbeiter im Bereich Hochbau ~~zunächst befristet für 5 Jahre~~ erforderlich.

Stellennummer	Funktion	Entgelt-/ Besoldungs- gruppe	Stelle in Voll- zeiteinheiten in 2017/18	Stelle in Voll- zeiteinheiten im Vorjahr	tatsächlich besetzt im Vorjahr	Erläuterungen
<b>23 Liegenschaftsamt</b>						
23.00.001	<b>Beamte</b> Amtsleiter/in	A13 hD	1,000	1,000	0,000	
23.00.002	<b>Tariflich Beschäftigte</b> Sachbearbeiter/in	08	1,000	1,000	0,000	
23.00.003	stellv. Amtsleiter/in	11	1,000	1,000	0,000	
23.00.005	Sachbearbeiter/in	09	1,000	1,000	0,000	
23.00.006	Sachbearbeiter/in	08	1,000	1,000	0,000	
23.00.007	Sachbearbeiter/in	08	1,000	1,000	0,000	
		gesamt:	6,000	6,000	0,000	
<b>60 Amt für Hochbau und Gebäudewirtschaft</b>						
60.00.009	<b>Beamte</b> Sachbearbeiter/in	A8	1,000	1,000	0,000	
60.00.001	<b>Tariflich Beschäftigte</b> Amtsleiter/in	13	1,000	1,000	0,000	
60.00.004	Sachbearbeiter/in	09	1,000	1,000	0,000	
60.00.006	Sachbearbeiter/in	08	1,000	1,000	0,000	
60.00.007	Sachbearbeiter/in	08	1,000	1,000	0,000	
60.00.011	Leiter/in (Gruppenleiter/in)	10	1,000	1,000	0,000	
60.00.013	Sachbearbeiter/in	10	1,000	1,000	0,000	
60.00.014	Sachbearbeiter/in	10	1,000	1,000	0,000	
60.00.015	Sachbearbeiter/in	10	1,000	1,000	0,000	1,000 k.w. zum 01.02.2021 entfällt; Bewertungsvermutung
60.00.016	Sachbearbeiter/in	10	1,000	0,000	0,000	neue Stelle <del>1,000 k.w. zum 31.05.2022</del> Bewertungsvermutung
60.10.001	Leiter/in (Gruppenleiter/in)	08	1,000	1,000	0,000	
60.10.004	Hausmeister/in	05	1,000	1,000	0,000	
60.10.105	Hausmeister/in	05	1,000	1,000	0,000	