

STADT EBERSWALDE
Der Bürgermeister



DB/Vorlage Nr. **BV/184/2009**

Datum: 16.11.2009

zur Behandlung in Sitzung:
- öffentlich -

Einreicher/zuständige Dienststelle:
17 - Steuerungsdienst

**Betrifft: Personalentwicklungskonzept (PEK) der
Stadtverwaltung Eberswalde**

Beratungsfolge:

Stadtverordnetenversammlung	25.06.2009	Kenntnisnahme
Finanzausschuss	10.09.2009	Vorberatung
Hauptausschuss	17.09.2009	Vorberatung
Stadtverordnetenversammlung	24.09.2009	Vorberatung (wurde zurückgezogen)
Finanzausschuss	08.10.2009	Vorberatung
Hauptausschuss	15.10.2009	Vorberatung (wurde zurückgezogen)
Finanzausschuss	03.12.2009	Vorberatung
Hauptausschuss	10.12.2009	Vorberatung
Stadtverordnetenversammlung	17.12.2009	Entscheidung

Beschlussvorschlag:

Die Stadtverordnetenversammlung beschließt auf der Grundlage von § 28 Abs. 2 Nr. 5 der Kommunalverfassung des Landes Brandenburg (BbgKVerf) das Personalentwicklungskonzept der Stadtverwaltung Eberswalde.

Boginski
Bürgermeister

Anlagen

Personalentwicklungskonzept - Textteil -

Anlage 1: Verteilung von Frauen und Männern in der Gesamtverwaltung und in Führungspositionen

Anlage 2: prozentuale Entwicklung der Personalkosten und Anzahl der Stellen

Anlage 3: Altersstruktur der Stadtverwaltung Eberswalde

Anlage 4: Übersicht über ausscheidende MitarbeiterInnen

Anlage 5: Kompetenzfelder für Führungskräfte

Anlage 6: Übersicht über die Fehlzeiten aus Unfällen

Finanzielle Auswirkungen:	VwHH <input type="checkbox"/>	Abstimmungsergebnis:	
Ja <input checked="" type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/>	VmHH <input type="checkbox"/>		
Abgleich mit Haushaltsplan:	HH-Stelle	Planansatz	akt. Kosten-/Einnahmenermittlung
I Ausgaben/ HHjahr:			
Einnahmen HHjahr			
HHjahr:			
HHjahr:			
HHjahr:			
Gesamtkosten:			
Folgekosten pro Jahr:			
II Finanzierungsquellen:	HH-Stellen	Ansatz lt. Plan	voraussichtl. Einnahmen
a) Zweckgeb. FÖM :			
b)sonst. zweckgeb. Einn.:			
c) Eigenmittel der Stadt:			
d) :			
e):			
Mitzeichnung Amtsleiter/in:	Mitzeichnung AL Kämmerei:		
Erläuterung: derzeit nicht abschätzbar			

Sachverhaltsdarstellung:

Das Personalentwicklungskonzept (PEK) ist das erste seiner Art, das die Stadtverwaltung Eberswalde vorlegt. Es wendet sich an die Beschäftigten der Stadtverwaltung, insbesondere an deren Führungskräfte, aber auch an die Stadtverordneten und die BürgerInnen der Stadt Eberswalde. Mit dem PEK dokumentiert die Stadtverwaltung, dass sie die Zeichen der Zeit erkannt hat, und präsentiert sich als attraktive Arbeitgeberin für vorhandene und neue Beschäftigte.

Dargestellt wird die Personalentwicklung im quantitativen Sinne (also Personalbedarf im Sinne von Stellenbedarf) und die Entwicklung der Fähigkeiten und Fertigkeiten des Personals der Stadtverwaltung (also qualitative Personalentwicklung).

Den Adressaten des Personalentwicklungskonzeptes soll auch mit Blick auf die schwierige Finanzlage der Stadt Eberswalde, die Personalentwicklung in der Stadtverwaltung Eberswalde in den nächsten Jahren vor Augen geführt werden.

Bei einer reinen Focussierung auf den Stellenabbau hinsichtlich einer Konsolidierung des Haushalts ist die Handlungsunfähigkeit der Verwaltung absehbar.